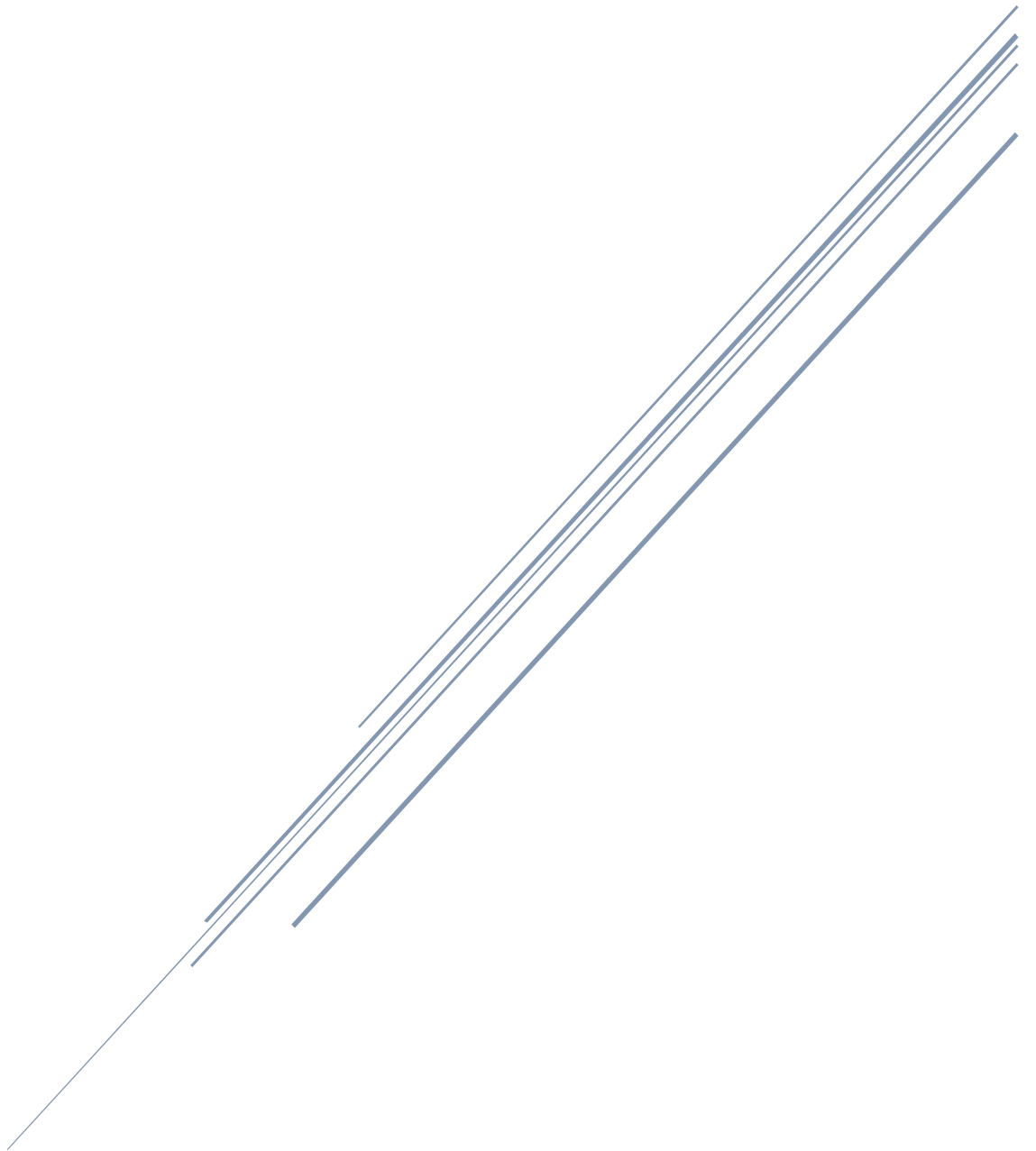


# LIDERANÇA CRISTÃ

## PRINCIPIOS BÁSICOS DE LIDERANÇA CRISTÃ



Jaime Bergamim

[Jaimeebergamim@bol.com.br](mailto:Jaimeebergamim@bol.com.br)

<http://pbjaimebergamim.webnode.com.br>

# **PRINCIPIOS BÁSICOS DE LIDERANÇA CRISTÃ**

## **Princípios Básico de Liderança**

Ev. Jaime Bergamim  
Bacharel em Teologia;  
Mestrado em Psicologia Pastoral;  
Pedagogo  
Pós-Graduado em Gestão de Pessoas e Aconselhamento Bíblico  
Igreja evangélica Assembleia de Deus

E-mail: [jaimebergamim@bol.com.br](mailto:jaimebergamim@bol.com.br) e [jaimebergamim@gmail.com](mailto:jaimebergamim@gmail.com)

Site: <http://pbjaimebergamim.webnode.com.br>

## **Uma palavra amiga;**

*Temos em nosso meio muitos líderes que nunca frequentaram um curso de preparação para liderança, porém são bons líderes. A liderança é um dom que muitas pessoas possuem. Outros querem serem líderes, mas não tem a menor noção do que é ser um líder, e isso traz serias consequência para obra do senhor. Pensam que a obra é como seu trabalho, que muitas vezes é usado a força para aplicar a liderança, seguindo maus exemplo de seus chefes, quando na realidade ser líder é ser amigo e companheiro, tanto no dia a dia do trabalho materiais, como no dia a dia no trabalho do Senhor.*

*Esperamos que neste pequeno estudo, um tanto resumido, possamos ajudar muitos nossos irmãos serem realmente lideres companheiros e amigos de nosso povo, pois há muitos que estão se dispersando pôr causa de uma má liderança. Sejam um líder à exemplo para ser seguidos pôr outros. Seguimos o Exemplo de Paulo. “Sejas meus imitadores, como eu sou de Cristo”*

## **DEFINIÇÃO DE LIDERANÇA**

### **1 – Um chamado**

IS. 6.8 - A quem enviarei, e quem há de ir PÔR nós

EZ.22.30 - Busquei entre eles um homem para se colocar na brecha

É uma vocação da parte de Deus, onde encontramos uma mistura de qualidade material e espiritual que resulta em bem para o ministério e para outras pessoas que nos acompanha.

#### **Liderar**

É guiar. Um cego não pode guiar o outro cego, pois ambos caíram no precipício.

Liderar é trabalhar em conjunto, aproveitando a energia e a capacidade de cada um grupo. Nunca pensar que só eu posso fazer, pense que todos têm a mesma capacidade que você tem. Passe a confiar nos seus liderados, só assim você será um bom líder

### **I – O Líder e a liderança**

1 -A liderança de alguém deve ser aceita.

Se não houver a aceitação a liderança perde o seu valor, o líder deve ser aceito pelo grupo.

O Sucesso de um líder não está em seu poder, mas na sua maneira de cativar os seus liderados.

O líder deve alcançar cada indivíduo voluntariamente, implantando assim um desejo de fazer e realizar.

Ninguém pode ser forçado a tomar atitudes, caso isso ocorra, não haverá sucesso, pois sempre haverá uma má vontade no fazer.

Não fazer só o que o grupo aceita, mas ensinar o grupo aceitar as suas decisões. Quando suas ideias não são bem aceitas, o líder deve recorrer à Deus em oração para que o próprio Deus nos dirija nas decisões que tomaremos.

Ver qual ideia alcança melhor resultado. Nunca esqueça que todos as ideias são boas, mas nem todas se encaixam em determinados assunto, talvez a ideia do líder é ideal, mas quem sabe para o momento a do seu liderado é mais adequada. Devemos reconhecer isso.

Devemos criar situações que desperta desejo de fazer algo, essa ideia quando parte do líder é sempre bem aceita.

## 2 - Como escolher um bom líder.

Pôr eleição; neste caso devemos tomar alguns cuidados, pois um líder de jovem deve ser escolhido pela própria mocidade, bem como dirigente de círculo de oração, ou departamentos semelhantes. Quando se trata de um cargo que envolve a igreja todas, faz se eleição na sua totalidade.

Pôr serviço prestado anteriormente. Nada melhor para um líder, do que o seu trabalho anterior, a sua aceitação em outros departamentos.

Pôr nomeação unanime. Josué foi nomeado pôr Deus. Os setenta anciões de Israel foram escolhidos pôr Moisés e apresentado ao povo. Em caso de nomeação, devemos ter convicção quem realmente é o líder. Buscar direção de Deus para tal é indispensável.

## 3 - Quando um líder não é conhecido.

Quando o líder não é conhecido, com certeza ele vai encontrar algumas oposições que dificultará em seu trabalho. Recomendamos que quando o líder não foi bem conhecido ele deve conhecer o seu grupo pôr um período de tempo que o faça simpático com os seus liderados. Conhecer o comportamento de seus liderados, seus temperamentos, para que possa tratar cada um deles com comportamento diferente, caso contrário suas metas não serão atingidas.

Antes de mais nada, deve ganhar a confiança do grupo antes de tomar suas próprias decisões e impor seus ideais.

Conheça seus liderados pôr informações de outros, e isso usando a psicologia de comportamento do meio.

## 4 - Deus está em busca de Líder ideal.

O Senhor buscou para si um homem que lhe agradece. I Sm. 13.14. Muitos líderes não são do agrado de Deus. Estão no ministério pôr uma nomeação humana, mas não aprovada pôr Deus, com isso o seu grupo sofre as consequências imersíveis.

- Líder que já foram reprovados - Temos o Exemplo de Saul que foi reprovado pôr Deus. Isso acontece quando o líder sai da submissão de Deus para viver de seu modo. Os líderes têm acima de si outro.

Seja um líder que lidere dentro de sua área - Saul foi reprovado pôr Deus porque realizou um trabalho que estava fora de sua liderança, e isso custou-lhe o reino. Ele fez o sacrifício que só o sacerdote deveria fazer, neste caso Samuel era a pessoa escolhida.

Deus procura um líder com as seguintes características: Deus procura um líder que seja Espiritual, sacrificial e com plena autoridade do alto. Como homem, mas cheio do Espírito Santo de Deus. Não basta ser um grande teólogo, o importante é ser cheio do Espírito Santo. Conhecemos grandes homens de Deus que são semianalfabetos, no entanto já cruzaram fronteira até fora de nossa América para serem líderes.

***Cuidado com a ideia do papel***, muitos pensam que ser líder é ser apenas ser cheio de ideias. Isso é preciso, mas em muitos casos suas ideias não saem do papel, morre aí mesmo.

O líder deve estar disposto a pagar o preço do chamado. Como Isaías: eis me aqui envia-me a mim”.

## 5 - Algumas qualidades de um líder

DISPOSTO - Vinde após mim eu vos farei pescadores de homem

Permitir que Deus o prepare para tal. Muitos querem liderar, mas não tem a paciência de esperar que Deus Pai o prepare do lado espiritual

Buscar conhecimento e preparo. O líder deve ser um estudante tanto da Bíblia como de leituras secular que o ajude nessa tarefa.

OBEDIENTE. O líder deve ser submisso em primeiro Lugar à Deus e depois ao homem. Moisés foi um homem submisso a Deus, ao contrário do profeta Jonas que foi um fugitivo desobediente. A obediência é um exemplo a ser seguido pôr todos, como Pedro que não foi desobediente a visão do Lençol atado pelas pontas.

## 6-Necessidade básica para um líder

Impulso Divino. Muitos já fracassaram em suas lideranças, pois não tinha o impulso divino, aquilo que motiva a realizarmos algo para Deus.

Muitas das vezes temos o Espírito Santo em nossa vida, mas sufocamos o impulso do mesmo em nós. Paulo Disse em Rm. 1.15

“Estou pronto para vos anunciar o evangelho às vós que estais em Roma, ”

Que impulso glorioso.

Amor Sobrenatural- Jesus Pergunta a Pedro se ele a ama Jo.21.14 e 15

“Apascenta as minhas ovelhas”

Fé Inabalável. Sem fé é impossível agradar a Deus. O Líder deve ser um homem de fé, pois só terá êxito em suas metas e ideais se a fé estiver nesse negócio.

## **II – Visão de um líder**

Conhecer o que quer. O Líder deve conhecer o que almeja alcançar, tomando decisões em função dela, nunca decisões paralelas, pois jamais alcançará.

Estipular metas. O líder deve ser uma pessoa que tem uma meta a ser cumprida, e deve ser estipulada entre seus liderados. Divisão de tarefas nesse caso é muito importante. Quem sabe seu alvo a ser atingido é grande demais para você sozinho. Estipule uma meta para que cada integrante de sua liderança cumpra uma parte, e assim o seu alvo será atingido.

Uma só visão. Podemos ter uma só visão, mas nunca uma só meta, devemos ter várias metas para alcançar nosso alvo. Pois sua visão poderá exigir várias metas para atingi-la. Temos o belo exemplo de Neemias, ele teve a visão de reconstruir as muralhas; ele está a mil e quinhentos quilômetros da cidade de Jerusalém, era copeiro do Rei Ataxerxe. A cidade estava em grande parte destruída. Ele teve visão da cidade construída. Estipulou o que ele queria. Teve duas Metas Principais: Primeiro ele orou e em segundo lugar apresentou seu pedido ao Rei. Partiu para lá para realizar seus ideais. Leia Neemias capítulo dois todos para entender seus objetivos.

Motivação. A Motivação é um tópico vital na liderança. Os seus liderados devem ser motivados, para atingir seus objetivos. Encoraje seu grupo animando a atingir os objetivos da obra. Nos departamentos de sua igreja sempre tem um líder e esse deve ser o seu agente de motivação, uma vez que ele é o seu companheiro mais próximo, pois está ligado ao corpo de obreiros

### III. Cuidados que um líder deve tomar

Um líder deve tomar algumas precauções quanto a sua pessoa, nunca esquecendo que Deus é a figura principal em sua vida, e que sem o Espírito Santos ele é mais um fracassado neste ministério. Nunca receber a glória de seu trabalho para si, mas sempre para o grupo.

#### 1 - Qualidades negativa.

ORGULHO. Muitos pensam que se orgulhoso é ser separado dos outros, quando na verdade isso nem sempre implica em orgulho, mas em divisão.

O desejo de ser o primeiro em tudo, tem as suas raízes no orgulho, nunca está contente com o que faz, quer sempre ser o melhor, o seu trabalho é o único que serve, dos outros não. Não confia no trabalho de outro.

DOMINADOR. É sempre um arbitrário, quer controlar em tudo as pessoas, isso é característica de um líder fracassado, medo de perder sua posição.

SER ADMIRADO. Essa é uma das qualidades do orgulho. Um líder motivado pelo desejo de posição, sente que os melhores assentos cabem a ele. Pois quer ser admirado, enquanto a Bíblia nos recomenda sermos humildes.

FAMA. Ele se sente impressionado pelas suas próprias realizações, se gloria em si mesmo. Em João 3.30 “Convém que ele cresça e que eu diminua”. Ainda em João 1.23 temos “Perguntaram quem era ele (João), ele respondeu: eu sou a voz que clamo no deserto”. Ele não disse que era aquele que vinha para preparar o caminho para o messias. Não almejou a fama.

SUCESSO. Há muitos que só é líder para obter um sucesso. Seus alvos são bons, mas tornam se impróprio, pois é apenas um desejo de ter sucesso e glória para si. Se isso não acontecer ele se torna um frustrado, fracassado e perde a liderança e vai ao chão.

O desejo de realizações é bom e produtivo, mas deve combinar com humildade para que isso não venha a impedir cumprimento da vontade Divina em nós. Eis uma grande resposta a muitos homens de Deus que hoje são meros Pastores fracassados, muitos obreiros que guardaram as suas ferramentas espirituais e encerraram o ministério, o sucesso não chegou e nem vai chegar. Eles se autovalorizaram, compararam a si mesmo com



outros para não ficar para traz, quando na verdade nem juntos estavam caminhando. O sucesso humano é falível e se perde na primeira batalha.

3 - Liderança não é obrigação. A liderança deve ser feita por amor e com amor. Quando se lidera por obrigação, perde-se a alegria do fazer. Não existe meta a ser atingida. Só faz o que está na sua obrigação. Não cria situações para desenvolvimento de seus liderados

#### **IV – Líder Espiritual**

Ser líder espiritual não é muito diferente que ser um líder profissional, ambos estão muito relacionados quando se trata de administração pessoal. O líder espiritual ele não age por interesse próprio, ele é dirigido pelo Espírito Santo e sua liderança está recheada de amor e carisma, o que faz diferente de um líder simplesmente profissional.

1 - Sua autoridade está em Deus - Jesus disse a Pilato “Nenhuma autoridade te é concedida senão fosse do Pai” Jo.19.10

Salomão: O maior Rei da História Bíblica, pediu graça e sabedoria para governar bem o povo- II Co 1.10.

2 - Submetendo a autoridade de Deus - Para obtermos autoridade é preciso que submetemos em primeiro lugar a autoridade de Deus. Alguns Itens a Considerar:

- Quem não submete a autoridade de Deus, jamais terá algum sob sua autoridade.

Deus promete exaltar a quem submete a sua autoridade. Tg4.10

”Humilhai vos perante o Senhor e ele vos exaltará”

Se você não está submetendo a autoridade de Deus, não espere que alguém se submeta a sua autoridade.

#### **V – Autoridade baseado em título**

1 - Título não confere autoridade\_- Ter um título ou um cargo, significa apenas ser servo, e nada mais do que isso. Porém, é um servo com determinada responsabilidade a ser cumprida

Muitos se baseiam: eu sou dirigente de um departamento tal, eu mando, eu faço o que quero, isso não passa de um orgulho próprio. Mais à frente vamos falar sobre esse tipo de líder, mandão, orgulhoso que exclui a soberania de Deus em sua liderança.

2 - Título não o faz diferente dos demais - O título só o faz diferente em duas circunstâncias:

1º. Deve ser respeitado como líder, nas decisões a serem tomadas, quando isso não depende de uma aprovação do grupo.

2º. Temos que representar esse grupo, sendo dele representante. São as condições que nos faz diferente; porém essa diferença nos faz apenas servo do grupo.

3 - Ganhando autoridade como líder - A nossa autoridade como líder sobre nosso liderado, depende daquilo que somos, principalmente para com Deus. Como já dissemos que se quisermos que alguém submeta a nossa autoridade, precisamos em primeiro lugar submeter a autoridade de Deus. Nesse caso nossa autoridade depende de nosso exemplo como líder em um estilo de vida piedosa. Em Hb. 13.7, temos um exemplo a ser seguido “Lembraí de vossos guias (líder) que vos falaram a palavra de Deus e, atentando para o êxito da sua carreira, imitai-lhes a fé”.

O que vemos aqui é a qualidades que esses líderes tiveram. A aqui vemos que a conduta de nossa liderança está baseada naquilo que somos em exemplo, e não naquilo que parecemos ser. Diz um certo provérbio: põe em prática aquilo que ensinas, ou seja, faça o que eu mando baseado naquilo que eu faço. Leia atentamente o texto de I Ts 1.5 “Assim sabeí como tem sido o nosso procedimento entre vós”. Olhando para a vida de alguns líderes, nós observamos que tais não podem citar o referido texto acima, porque se o mesmo recitar todo o grupo estará em decadência espiritual.

4 - Maneira para se obter autoridade - O marido é a autoridade do lar, porém ele só terá essa autoridade se for um homem de respeito com sua família, caso contrário ele é apenas um membro a mais na família, falante vazio e de palavras ociosas, sem sentido e sem fundamento.

Quando tomar certas decisões, temos que ter em mente que aquilo que estamos fazendo é o melhor, quando há cooperação mútua de cada companheiro, e que sem eles as suas decisões não terão êxito.

5 -Dando ordens. Quando der certa ordem, saiba que essa ordem é delegada pôr confiança a alguém. Nesse caso você passa parte de sua autoridade, que deverá retornar com resultado do objetivo que foi delegado tal autoridade. Resumindo: você deu parte de sua autoridade para ser cumprida, e isso faz com que o indivíduo sinta a responsabilidade.

No entanto quando o esse procedimento tem êxito, toda a sua autoridade como líder terá uma credibilidade a mais para com os que o cercam.

6 - Ganhando autoridade na liderança - A melhor maneira para se obter autoridade sobre seus liderados, é nunca deixar que eles sintam que você não faz falta. Sua palavra nem sempre será a final, mas ela sempre os ajudará a encontrar o caminho da decisão a ser tomada. Muitos líderes são mais visitantes no meio de seus liderados, que mais parece uma visita do que um líder. Mesmo que você não esteja muito disposto a fazer alguma coisa na aquele dia, mas marque a sua presença. O simples fato de sua presença já é o bastante para despertar confiança e liderança.

7 - Mostre se experiente - Um líder que não tem experiência, terá muita dificuldade para enfrentar os problemas do dia a dia da obra. Se você for um líder experiente, principalmente no ministério cristão, você será sempre procurado pôr alguém que necessita de um aconselhamento pastoral, pôr que você saberá responder a altura a necessitado.

São muitos os ministros que tem sido desprezado pelos seus membros, ou líder pelos seus liderados, para buscar conselho com um leigo no assunto, ou em muitos casos procura outras pessoas, porque julga que seu líder não tem experiência suficiente para lhe ajudar.

8 - Nunca frustrar as ideias de seus liderados. Às vezes usamos dizer: isto não funciona, isto não vai dar certo, já tentei uma vez. Cuidado com essas expressões, elas são boas, mas não funciona e muitas vezes perigosa para sua liderança. Procure sempre consertar algo que está errado concordando com o erro, e depois coloque suas ideias de maneira que todos vão concordar com você sem perceber que sua ideia foi implantada, e assim você reparou um erro de alguém sem que ele percebesse. Seja sábio e útil, não desperdice talento, eles não são teus é um dom de Deus, use-o para glória de Deus, e com ele gere outros líderes.

## **VI – Fracasso de alguns líderes**

Muitos líderes são verdadeiros déspota, denominador e arbitrário, ele faz o povo entender que ele é um mandão, um delegado ou tenente, e isso não combina com a liderança amorosa. Não podemos liderar o povo com

nossas opiniões pessoais ou experiência secular tal como militarismo, isso não funciona, devemos ser democratas com povo.

1 - Seu exemplo para ser seguido - Encontramos em algumas igrejas líder que tem bom exemplo, e isso faz com que ele fracasse em sua liderança. Sabemos que ser líder não significa ser perfeito, mas devemos procurar sermos exemplo dos fieis I Tm 4.12 .

Muitos líderes não passa o mínimo de exemplo para os seus. Vamos dar abaixo uma lista de algumas qualidades má que prejudica o ministério de alguns líderes.

A - Não somos obrigados a tratar nada, mas quando tratamos temos a obrigação de cumprir. Temos líder que programa trabalhos com seus companheiros, e ele mesmo não comparece, não é exemplo.

B - Horário - Quando marcamos um horário devemos ser o primeiro a chegar. Nos compromissos com o trabalho da igreja o líder deve ser o primeiro a chegar, a igreja está sempre observando o seu pastor. Quando seu líder tem pôr costume sempre chegar quando o culto já começou ele está contribuindo para que todos cheguem atrasados para o culto e demais compromisso da igreja.

C - Falta de oração - O líder deve ser um homem de oração, se ele quer que sua igreja seja uma igreja de oração, caso contrário a oração será um fracasso.

D - Nunca diga eu – Use sempre a expressão nós. Nunca diga: eu mando, eu faço. A obra não é sua e do Senhor; ela é um conjunto de líder, companheiro e espiritualidade. Diga sempre, nós vamos fazer.

Entre muitas outras qualidades ruim que não deve fazer parte de um bom líder só destacamos algumas. É tempo de fazermos uma análise própria para sabermos qual está sendo o resultado de nossa liderança. Será que muitos não estão saindo de nosso meio pôr motivo da má liderança que há em nós e em nossos companheiros líder? É uma pergunta que talvez não encontramos resposta. Muitos tem desviado da Igreja pôr culpa de alguns líderes. Muitos trabalhos e departamentos da igreja já parou pôr causa da liderança que é péssima. Que Deus nos ajude a sermos líder cheio do Espírito Santo, crescendo na Graça e no conhecimento e administrando bem o povo de Deus, pois desse povo vamos dar conta, não somente deles, mas também da maneira como conduzimos eles como líder e pastor do rebanho do Senhor.

## **Considerações Finais**

Esperamos que neste pequeno estudo que estamos passando as mãos dos amados, podemos juntos aprender a verdadeira liderança cristã, como base no amor cristão. Vamos procurar sempre aprender com o Espírito Santo o nosso ajudado, pois ele é a figura principal na vida de um líder cristão.

Que Deus nos abençoe em Cristo Jesus

Colombo-Pr. Março de 2013